PASIŪLYMŲ EKONOMINIO NAUDINGUMO VERTINIMO METODIKA

1. Šiame Priede pateikiami ekonominio naudingumo vertinimo kriterijai, jų lyginamieji svoriai, formulės, pagal kurias bus skaičiuojamas pasiūlymų ekonominis naudingumas.

2. Maksimalus balų skaičius, kurį vertinant pasiūlymų ekonominį naudingumą, gali gauti tiekėjas – 100 balų. Ekonomiškai naudingiausiu pasiūlymu bus nustatomas daugiausiai balų surinkęs pasiūlymas.

3. Ekonominio naudingumo vertinimo rezultatai nurodomi ne daugiau kaip dviejų skaičių po kablelio tikslumu. Atliekant skaičiavimus, apvalinama pagal matematines apvalinimo taisykles šimtųjų tikslumu, t. y. surinkus pvz. 50,564 balų – apvalinama į 50,56, o surinkus 50,565 balų – apvalinama į 50,57.

4. Jei pasiūlymų bendro ekonominio naudingumo balai yra įvertinami vienodai, tuomet nustatant pasiūlymų eilę aukštesnė vieta pasiūlymų eilėje skiriama tam pasiūlymui, kuris pateiktas anksčiau.

1 lentelė. Pasiūlymų vertinimo kriterijai:

Eil. Nr.	**Vertinimo kriterijus**	**Kriterijaus reikšmė (lyginamasis svoris, balai) ekonominio naudingumo vertinime**	**Kriterijaus reikšmės apskaičiavimo (nustatymo) aprašymas**
1.	Kainos kriterijus (C) – Tiekėjo pasiūlymo kaina	X=94	Vertinama bendra galutinio pasiūlymo atitinkamai pirkimo objekto daliai kaina, įskaitant visus mokesčius (taip pat ir PVM, jei taikoma). Kriterijaus reikšmė apskaičiuojama mažiausios vertinamuose galutiniuose pasiūlymuose dėl atitinkamos pirkimo objekto dalies pasiūlytos kainos reikšmę (C_{min}) padalinant iš vertinamo tiekėjo galutinio pasiūlymo kainos dėl atitinkamos pirkimo objekto dalies reikšmės (C_p) ir padauginus iš kriterijaus lyginamojo svorio X: $$C = \frac{C_{min}}{C_p} \cdot X$$
2.1.	Socialinis kriterijus (T) - šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo priemonių taikymas	T=6 max	Vertinama, ar tiekėjas ir (arba) subtiekėjas (jei pasitelkiama) laimėjimo atveju įsipareigoja sutarties tiesioginiam vykdymui skiriamam (-iems) darbuotojui (-ams) taikyti **bent dvi** šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo priemones: 1. lankstus darbo grafikas*, kai darbuotojas privalo darbovietėje būti fiksuotomis darbo dienos (pamainos) valandomis, o kitas tos dienos (pamainos) valandas gali dirbti prieš ar po šių valandų; 2. individualus darbo laiko režimas**, kai individualus darbuotojo darbo laikas paskirstomas per savaitę; 3. suskaidytos darbo dienos laiko režimas***, kai tą pačią dieną (pamainą) dirbama su pertrauka pailsėti ir

			pavalgyti, kurios trukmė ilgesnė negu nustatyta maksimali pertraukos pailsėti ir pavalgyti trukmė; 4. nuotolinis darbas****; 5. sutrumpinta 32 (trisdešimt dviejų) valandų per savaitę darbo laiko norma, už nedirbtą darbo laiko normos dalį paliekant nustatytą darbo užmokestį; 6. galimybė, esant poreikiui, atsivesti vaiką (įvaikį, globotinį, rūpintinį) į darbovietę ar suteikiama kompensacija už vaiko (įvaikio, globotinio, rūpintinio) priežiūros paslaugas; 7. bent viena papildoma laisva diena, paliekant nustatytą darbo užmokestį; 8. suteikiama kompensacija atlygiui, kurį tėvai / artimieji moka ateinančiam slaugytojui ar individualios priežiūros darbuotojui už šeimos narių ar kartu gyvenančių asmenų, kuriems nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra, slaugą / priežiūrą tuo metu, kuomet jie dirba. ** Lankstus darbo grafikas. Dirbant pagal šį darbo režimą, darbuotojas privalo darbovietėje būti fiksuotomis darbo dienos valandomis, o kitas tos dienos valandas gali dirbti prieš ar po šių valandų. Paprastai fiksuotas darbo dienos valandas, kuriomis darbuotojas privalo dirbti darbovietėje, nustato darbdavys, o darbuotojas pats pasirenka kada atidirbs nefiksuotas darbo dienos valandas. Su darbdavio sutikimu yra galimybė perkelti neišdirbtas nefiksuotas darbo dienos valandas į kitą darbo dieną, nepažeidžiant maksimaliojo darbo laiko ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimų.* *** Individualus darbo laiko režimas. Jeigu pasirenkamas individualus darbo laiko režimas, darbuotojas ir darbdavys dėl darbo laiko normos paskirstymo susitaria savo nuožiūra. Tik svarbu, kad nebūtų pažeisti maksimaliojo darbo laiko ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimai, pavyzdžiui, galima susitarti dirbti 4 dienas po 10 val. ir turėti 3 dienų savaitgalį.* **** Suskaidytos darbo dienos laiko režimas. Dirbant pagal šį darbo režimą, tą pačią dieną dirbama su pertrauka pailsėti ir pavalgyti, kurios trukmė ilgesnė negu nustatyta maksimali pertraukos pailsėti ir pavalgyti trukmė, t. y. ilgesnė negu dvi valandos. Pavyzdžiui, darbuotojas dirba 4 valandas, paskui turi 3 valandų pertrauką pailsėti ir pavalgyti, per kurią gali palikti darbovietę, o paskui po jos grįžta į darbą ir dirba dar 4 valandas.* ***** Nuotolinis darbas yra darbo organizavimo forma arba darbo atlikimo būdas, kai darbuotojas jam priskirtas darbo funkcijas ar jų dalį visą arba dalį darbo laiko su darbdaviu suderinta tvarka reguliariai atlieka nuotoliniu būdu, tai yra sulygtoje darbo sutarties šalims priimtinoje kitoje, negu yra

			darbovietė, vietoje, taip pat naudodamas informacines ir elektroninių ryšių technologijas. Jei tiekėjas įsipareigoja sutartį tiesiogiai vykdysiančiam (-tiems) darbuotojui (-ams) taikyti šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo priemones, jis, teikdamas pirminį pasiūlymą, pažymi, kokias konkrečias priemones taikys. Pasiūlyme deklaruotai reikšmei pagrįsti tiekėjas turi kartu su pirminiu pasiūlymu pateikti siūlomas šeimos ir darbo įsipareigojimų priemones įrodančius dokumentus, ketinimų protokolą arba lygiavertį dokumentą. Atitiktį įrodantys dokumentai gali būti: patvirtintos darbo tvarkos taisyklės arba nacionalinė (tarpšakinė), teritorinė, šakos (gamybos, paslaugų, profesinė), darbdavio ar darbovietės lygmens kolektyvinė sutartis, ir/arba individualus asmenų darbo grafikas, ir/arba pasirašytas ketinimų protokolas arba kitas lygiavertis įpareigojančios formos dokumentas, pagal kurį tiekėjo darbuotojams, kurie tiesiogiai vykdys pirkimo sutartį, taikomos nurodytos šeimos ir darbo interesų derinimo priemonės, ir/arba įrodymai dėl suteikiamos kompensacijos už vaikų priežiūros paslaugas, už asmenų, kuriems nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra, slaugą / priežiūrą, pateikiant sutarties su teikiančiu vaiko priežiūros paslaugas / slaugos, priežiūros paslaugas asmeniu arba institucija kopiją, mokėjimo įvykdymo patvirtinimas (pavedimo kopiją) arba kitas lygiavertis dokumentas. Jei tiekėjas sutarties vykdymui numato pasitelkti subtiekėją (-us), kurio (-ių) darbuotojai tiesiogiai vykdys sutartį, kartu su pirminiu pasiūlymu turi būti pateikiami ir atitinkami subtiekėjo dokumentai su nurodytomis konkrečiomis įsipareigojamomis taikyti šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo priemonėmis. Pirkėjas, siekdamas užtikrinti pasiūlyme deklaruotų įsipareigojimų laikymąsi, turi teisę bet kuriuo sutarties vykdymo metu, kilus pagrįstų abejonių dėl faktinio prisiimtų šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo priemonių taikymo, pareikalauti, kad tiekėjas ir (arba) jo pasitelktas subtiekėjas pateiktų konkrečius tai įrodančius dokumentus. Gavęs tokį Pirkėjo paklausimą, tiekėjas įrodančius dokumentus privalės pateikti ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo tokio prašymo gavimo dienos. **Balų skyrimo tvarka** Šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo priemonės nesiūlomos arba siūloma tik viena priemonė – 0 balų; Siūlomos 2 šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo priemonės – 2 balai. *Už kiekvieną papildomą (t. y. trečią ir (arba) ketvirtą) priemonę skiriama po 2 balus, bet ne daugiau kaip 6 balai iš viso:*

			Siūlomos 3 šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo priemonės – 4 balai; Siūlomos 4 (ar daugiau) šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo priemonės – 6 balai. Jei tiekėjas sutarties vykdymui pasitelkia subtiekėją (-us), **tiekėjo ir subtiekėjo (-ų) taikomos priemonės nesumuojamos**. Jei tiekėjo ir subtiekėjo (-ų) įsipareigojamų taikyti priemonių skaičius skiriasi, **balai skiriami pagal mažesnę reikšmę** (vertinamas tas subjektas, kuris taiko mažiau priemonių).

5. Pasiūlymų ekonominio naudingumo balai (S) apskaičiuojami sudedant pasiūlymo kainos (C) ir socialinio kriterijaus (T) balus.

$$S = C + T$$

_____